

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	M1 - Przegląd zagadnień organizacji i zarządzania	
2.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	5	
3.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład – 10 h Ćwiczenia – 10 h	
4.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów		
Prawa organizacji. Podejścia: diagnostyczne i prognostyczne. Otoczenie organizacji – interesariusze. Struktury organizacyjne. Podejścia: zasobowe, funkcjonalne, procesowe i projektowe. Organizacja pracy zespołowej i zarządzanie ludźmi. Pracownicy X i Y, style kierowania. Zarządzanie wiedzą. Dojrzałość i doskonałość organizacji. Skuteczność, sprawność, efektywność.			
5.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)		
ocena zadań indywidualnych w formie esejów i aktywności na zajęciach			
6.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych		
	Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
Wiedza			
	M1_W01	Ma uporządkowaną i zaawansowaną wiedzę z zakresu organizacji i zarządzania	MD_W01 MD_W02 MD_W05
Umiejętności			
	M1_U01	Potrafi wybierać do zastosowania prawa organizacji oraz podejścia organizacyjne, odnośnie do rozwiązywanych problemów, związanych z zarządzaniem w organizacji	MD_U02 MD_U03
	M1_U02	Potrafi lokować rozwiązywane problemy, związane z zarządzaniem w organizacji, we właściwych podejściach zarządzania	MD_U02 MD_U03
	M1_U03	Potrafi dobierać adekwatne metody zarządzania i techniki organizatorskie do rozwiązywania problemów związanych z zarządzaniem w organizacji	MD_U02 MD_U03
Kompetencje społeczne			
	M1_K01	Potrafi rozwijać swoją wiedzę w zakresie organizacji i zarządzania	MD_K01 MD_K02 MD_K05

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	<i>M2 - Wybrane zagadnienia metodyczne nauk społecznych, w tym nauk o zarządzaniu i jakości</i>
2.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	5
3.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład – 10 h Ćwiczenia – 10 h
4.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	
Wiedza ludzka (nauka+filozofia). Filozofia nauki. Uprawianie nauki. Nauki podstawowe, przyrodnicze i stosowane. Specyfika nauk społecznych. Formułowanie problemów badawczych. Rozumowanie indukcyjne i dedukcyjne. Cele naukowe. Tezy badawcze. Hipotezy badawcze. Metody badawcze. Wnioskowanie zupełne i niezupełne. Teoria ugruntowana. Rewolucje naukowe. Rzetelność w nauce.		
5.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)	
ocena zadań indywidualnych w formie esejów i aktywności na zajęciach		
6.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych	
Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
Wiedza		
M2_W01	Ma podstawową wiedzę z zakresu metodologii nauk społecznych, w tym nauk o zarządzaniu i jakości	MD_W01 MD_W03 MD_W05
Umiejętności		
M2_U01	Potrafi wykorzystywać zdobytą wiedzę z zakresu metodologii nauk społecznych w zakresie potrzebnym w naukach o zarządzaniu i jakości	MD_U01 MD_U03 MD_U08 MD_U09
M2_U02	Potrafi wykorzystywać zdobytą wiedzę z zakresu metodologii nauk ekonomicznych w zakresie potrzebnym w naukach o zarządzaniu i jakości	MD_U01 MD_U03 MD_U08 MD_U09
M2_U03	Potrafi wykorzystywać zdobytą wiedzę z zakresu metodologii nauk o zarządzaniu i jakości	MD_U01 MD_U03 MD_U08 MD_U09

Kompetencje społeczne		
M2_K01	Potrafi rozwijać swoją wiedzę z zakresu metodologii nauk społecznych, w tym nauk o zarządzaniu i jakości	MD_K01 MD_K02 MD_K03

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	M3 - Subdyscypliny Nauk o zarządzaniu i jakości oraz współczesne koncepcje zarządzania	
2.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	5	
3.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład – 10 h Ćwiczenia – 10 h	
4.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów		
Systematyka subdyscyplin NoZiJ. Przedstawienie ich charakteru, zakresu i wzajemnego przenikania. Systematyka współcześnie rozwijanych i naukowo nośnych koncepcji zarządzania. Przedstawienie ich charakteru, zakresu i wzajemnego przenikania. Metody i modele.			
5.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)		
ocena zadań indywidualnych w formie esejów i aktywności na zajęciach			
6.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych		
	Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
Wiedza			
	M3_W01	Posiada podstawową wiedzę z zakresu subdyscyplin <i>Nauk o zarządzaniu i jakości</i> oraz współczesnych koncepcji zarządzania	MD_W01 MD_W03 MD_W05
Umiejętności			
	M3_U01	Potrafi ustalić determinanty metodologiczne rozwiązywanych problemów, związanych z zarządzaniem w organizacji oraz współczesnych koncepcji zarządzania	MD_U01 MD_U03 MD_U08 MD_U09
	M3_U02	Potrafi przyporządkować rozwiązywane problemy, związane z zarządzaniem w organizacji, do właściwych subdyscyplin	MD_U01 MD_U03 MD_U08 MD_U09
	M3_U03	Potrafi przyporządkować rozwiązywane problemy, związane z zarządzaniem w organizacji, do właściwych koncepcji zarządzania	MD_U01 MD_U03 MD_U08 MD_U09

Kompetencje społeczne		
M3_K01	Potrafi rozwijać swoją wiedzę z zakresu subdyscyplin <i>Nauk o zarządzaniu i jakości</i> oraz współczesnych koncepcji zarządzania	MD_K01 MD_K02 MD_K03

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	M4 - Zarządzanie projektem badawczym
2.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	5
3.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład – 10 h Ćwiczenia – 10 h
4.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	
Projekt. Zarządzanie 4P (projektem, programem, portfelem, organizacją projektową). Klasyfikacje projektów. Systematyka standardów/metodyk zarządzania projektami. Modele Cyklu Zarządzania Projektami. Wykorzystanie wiedzy projektowej w przedsięwzięciach badawczych. Zarządzanie zwinne, hybrydowe i ekstremalne. Zrównoważone zarządzanie w środowisku projektowym. Ryzyko projektowe i ryzyko naukowe. Modelowe zarządzanie projektem badawczym. Rezultaty projektów. Ład projektowy. Kompetencje w zarządzaniu projektami.		
5.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)	
ocena zadań indywidualnych i aktywności na zajęciach, a zwłaszcza szkicowego projektu „Studium wykonawcze mojego doktoratu”		
6.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych	
Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
Wiedza		
M4_W01	Ma podstawową wiedzę z zakresu zarządzania projektem badawczym	MD_W03 MD_W06 MD_W07 MD_W08
Umiejętności		
M4_U01	Potrafi dobrać elementy zarządzania klasycznego, zwinnego i ekstremalnego do zaplanowania przewodu doktorskiego	MD_U01 MD_U02 MD_U04 MD_U05 MD_U08 MD_U09
M4_U02	Potrafi zidentyfikować zagrożenia, ocenić ryzyko oraz zaprojektować podproces zarządzania ryzykiem w prowadzeniu przewodu doktorskiego.	MD_U01 MD_U02 MD_U04 MD_U05 MD_U08 MD_U09

M4_U03	Potrafi zaplanować przewód doktorski w konwencji zarządzania projektem badawczym	MD_U01 MD_U02 MD_U04 MD_U05 MD_U08 MD_U09
Kompetencje społeczne		
M4_K01	Potrafi rozwijać swoją wiedzę z zakresu zarządzania projektem badawczym	MD_K02 MD_K04 MD_K06

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	<i>M5 - Seminarium I – formułowanie problemu badawczego do rozprawy doktorskiej</i>	
2.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	5	
3.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład – 10 h Ćwiczenia – 10 h	
4.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów		
Co to jest doktorat? Historia i tradycja. Rodzaje doktoratów na świecie i w Polsce. Doktorat jako projekt badawczy. Struktura generalna oraz struktura szczegółowa doktoratu. Problem badawczy – jak go ująć? Kontekst naukowy i praktyczny problemu. Ogólna charakterystyka stanu wiedzy. Luka wiedzy. Nazwanie problemu badawczego wypełniającego część luki wiedzy. Pytania formujące problem badawczy. Cele rozprawy (poznawcze, badawcze, aplikacyjne). Ew. teza i hipotezy. Pytania realizacyjne celów rozprawy. Plan badań z dobraniem metod badawczych.			
5.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)		
ocena zadań indywidualnych i aktywności na zajęciach, a zwłaszcza opracowania dokumentu „Wstępna koncepcja problemu badawczego” (w tym planu doprowadzenia do sformułowania problemu badawczego w formie pracy końcowej SP)			
6.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych		
Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów		Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
Wiedza			
M5_W01	Ma podstawową wiedzę z zakresu metodycznego opracowywania koncepcji rozwiązywania problemów badawczych		MD_W03 MD_W06 MD_W08
Umiejętności			
M5_U01	Potrafi nadać prawidłową strukturę przygotowywanej koncepcji rozprawy doktorskiej		MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08 MD_U09

M5_U02	Potrafić formułować cele, tezy i hipotezy naukowe	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08 MD_U09
M5_U03	Potrafi sformułować pytania badawcze i dobrać metody badawcze do przygotowania odpowiedzi na te pytania.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08 MD_U09
Kompetencje społeczne		
M5_K01	Potrafi rozwijać swoją wiedzę w zakresie metodycznego opracowywania koncepcji rozwiązywania problemów badawczych	MD_K02 MD_K04 MD_K05 MD_K06

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	M6 - Finansowanie badań naukowych i publikacji naukowych. Ochrona praw intelektualnych	
2.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	3	
3.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład – 5 h Ćwiczenia – 5 h	
4.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów		
Źródła finansowania nauki w Polsce i w UE. Formy finansowania. Zakres finansowania. Typowe granty. Wyzwania rozliczania grantu. Zasady ochrony praw intelektualnych. Metoda PCM oceny projektów finansowanych z UE.			
5.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)		
ocena zadań indywidualnych i aktywności na zajęciach, a zwłaszcza opracowania szkicowego wniosku o grant lub o doktorat wdrożeniowy			
6.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych		
Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów		Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
Wiedza			
M6_W01	Ma podstawową wiedzę z zakresu finansowania badań naukowych i publikacji naukowych.		MD_W04 MD_W06 MD_W08
M6_W02	Ma podstawową wiedzę z zakresu ochrony praw intelektualnych		MD_W04 MD_W06 MD_W07
Umiejętności			
M6_U01	Potrafi wykorzystywać zdobytą wiedzę z zakresu finansowania badań naukowych i publikacji naukowych.		MD_U04 MD_U06 MD_U08 MD_U09
M6_U02	Potrafi wykorzystywać zdobytą wiedzę z zakresu ochrony praw intelektualnych		MD_U04 MD_U06 MD_U08 MD_U09

Kompetencje społeczne		
M6_K01	Potrafi rozwijać swoją wiedzę z zakresu finansowania badań naukowych i publikacji naukowych	MD_K05
M6_K02	Potrafi rozwijać swoją wiedzę z zakresu ochrony praw intelektualnych	MD_K06

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	M7a - Zarządzanie produkcją (do wyboru)	
2.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	5	
3.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład – 10 h Ćwiczenia – 10 h	
4.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów		
Subdyscypliny i koncepcje zarządzania związane z zarządzaniem produkcją. Dyscypliny pokrewne. Aktualne trendy przemysłowe i problemy interdyscyplinarne.			
5.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)		
ocena zadań indywidualnych i aktywności na zajęciach, a zwłaszcza opracowania szkicowego eseju precyzującego problem badawczy wskazany w ramach przedmiotu M5			
6.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych		
	Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
Wiedza			
	M7a_W01	Ma zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania produkcją	MD_W01 MD_W02 MD_W08
Umiejętności			
	M7a_U01	Potrafi wskazywać dyscypliny oraz subdyscypliny pokrewne do zarządzania produkcją stosowne do rozwiązywanych problemów.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
	M7a_U02	Potrafi lokować rozwiązywane problemy, związane z zarządzaniem produkcją, we właściwych podejściach zarządzania.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
	M7a_U03	Potrafi dobierać adekwatne metody zarządzania i techniki organizatorskie do rozwiązywania problemów związanych z zarządzaniem produkcją.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
Kompetencje społeczne			
	M7a_K01	Potrafi rozwijać swoją wiedzę w zakresie zarządzania produkcją	MD_K02 MD_K04 MD_K05 MD_K06

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	M7b - Zarządzanie publiczne (do wyboru)	
2.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	5	
3.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład – 10 h Ćwiczenia – 10 h	
4.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów		
Subdyscypliny i koncepcje zarządzania związane z zarządzaniem publicznym. Dyscypliny pokrewne. Aktualne trendy i problemy interdyscyplinarne			
5.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)		
ocena zadań indywidualnych i aktywności na zajęciach, a zwłaszcza opracowania szkicowego eseju precyzującego problem badawczy wskazany w ramach przedmiotu M5			
6.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych		
	Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
Wiedza			
	M7b_W01	Ma zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania publicznego	MD_W01 MD_W02 MD_W08
Umiejętności			
	M7b_U01	Potrafi wskazywać dyscypliny oraz subdyscypliny pokrewne do zarządzania publicznego stosowne do rozwiązywanych problemów.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
	M7b_U02	Potrafi lokować rozwiązywane problemy, związane z zarządzaniem publicznym, we właściwych podejściach zarządzania.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
	M7b_U03	Potrafi dobierać adekwatne metody zarządzania i techniki organizatorskie do rozwiązywania problemów związanych z zarządzaniem publicznym.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
Kompetencje społeczne			
	M7b_K01	Potrafi rozwijać swoją wiedzę w zakresie zarządzania publicznego	MD_K02 MD_K04 MD_K05 MD_K06

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	M7c - Zarządzanie finansami w organizacji, instytucjami finansowymi lub systemem finansowym (do wyboru)
2.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	5
3.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład – 10 h Ćwiczenia – 10 h
4.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	
Subdyscyplina zarządzanie finansami a dyscyplina Ekonomia i Finanse. Koncepcje pomiaru kondycji finansowej organizacji. Aktualne trendy i problemy interdyscyplinarne. Uwarunkowania a zarządzanie finansami organizacji. Rynek finansowy		
5.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)	
ocena zadań indywidualnych i aktywności na zajęciach, a zwłaszcza opracowania szkicowego eseju precyzującego problem badawczy wskazany w ramach przedmiotu M5		
6.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych	
Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
Wiedza		
M7c_W01	Ma zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzanie finansami w organizacji, instytucjami finansowymi lub systemem finansowym	MD_W01 MD_W02 MD_W08
Umiejętności		
M7c_U01	Potrafi wskazywać dyscypliny oraz subdyscypliny pokrewne do zarządzania finansami stosowne do rozwiązywanych problemów.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
M7c_U02	Potrafi lokować rozwiązywane problemy, związane z zarządzaniem finansami, we właściwych podejściach zarządzania.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
M7c_U03	Potrafi dobierać adekwatne metody zarządzania i techniki organizatorskie do rozwiązywania problemów związanych z zarządzaniem finansami.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
Kompetencje społeczne		
M7c_K01	Potrafi rozwijać swoją wiedzę z zakresu zarządzanie finansami w organizacji, instytucjami finansowymi lub systemem finansowym	MD_K02 MD_K04 MD_K05 MD_K06

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	M7d - Zarządzanie w gospodarce cyfrowej (do wyboru)	
2.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	5	
3.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład – 10 h Ćwiczenia – 10 h	
4.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów		
Subdyscypliny i koncepcje zarządzania związane z technologiami cyfrowymi w zarządzaniu. Dyscypliny pokrewne. Aktualne trendy i problemy interdyscyplinarne.			
5.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)		
ocena zadań indywidualnych i aktywności na zajęciach, a zwłaszcza opracowania szkicowego eseju precyzującego problem badawczy wskazany w ramach przedmiotu M5			
6.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych		
Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych	
Wiedza			
M7d_W01	Ma zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania w gospodarce cyfrowej	MD_W01 MD_W02 MD_W08	
Umiejętności			
M7d_U01	Potrafi wskazywać dyscypliny oraz subdyscypliny pokrewne do zarządzania w gospodarce cyfrowej stosowne do rozwiązywanych problemów.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08	
M7d_U02	Potrafi lokować rozwiązywane problemy, związane z zarządzaniem w gospodarce cyfrowej, we właściwych podejściach zarządzania.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08	
M7d_U03	Potrafi dobierać adekwatne metody zarządzania i techniki organizatorskie do rozwiązywania problemów związanych z zarządzaniem w gospodarce cyfrowej.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08	
Kompetencje społeczne			
M7d_K01	Potrafi rozwijać swoją wiedzę w zakresie zarządzania w gospodarce cyfrowej	MD_K02 MD_K04 MD_K05 MD_K06	

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	M7e - Zarządzanie zasobami ludzkimi (do wyboru)	
2.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	5	
3.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład – 10 h Ćwiczenia – 10 h	
4.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów		
Subdyscypliny i koncepcje zarządzania związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi. Dyscypliny pokrewne. Aktualne trendy i problemy interdyscyplinarne.			
5.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)		
ocena zadań indywidualnych i aktywności na zajęciach, a zwłaszcza opracowania szkicowego eseju precyzującego problem badawczy wskazany w ramach przedmiotu M5			
6.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych		
	Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
Wiedza			
	M7e_W01	Ma zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi	MD_W01 MD_W02 MD_W08
Umiejętności			
	M7e_U01	Potrafi wskazywać dyscypliny oraz subdyscypliny pokrewne do zarządzania zasobami ludzkimi stosowne do rozwiązywanych problemów.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
	M7e_U02	Potrafi lokować rozwiązywane problemy, związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi, we właściwych podejściach zarządzania.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
	M7e_U03	Potrafi dobierać adekwatne metody zarządzania i techniki organizatorskie do rozwiązywania problemów związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
Kompetencje społeczne			
	M7e_K01	Potrafi rozwijać swoją wiedzę w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi	MD_K02 MD_K04 MD_K05 MD_K06

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	<i>M7f - Zarządzanie strategiczne</i> (do wyboru)
2.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	5
3.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład – 10 h Ćwiczenia – 10 h
4.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	
Subdyscypliny i koncepcje zarządzania związane z zarządzaniem strategicznym. Dyscypliny pokrewne. Aktualne trendy i problemy interdyscyplinarne.		
5.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)	
ocena zadań indywidualnych i aktywności na zajęciach, a zwłaszcza opracowania szkicowego eseju precyzującego problem badawczy wskazany w ramach przedmiotu M5		
6.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych	
Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
Wiedza		
M7f_W01	Ma zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania strategicznego	MD_W01 MD_W02 MD_W08
Umiejętności		
M7f_U01	Potrafi wskazywać dyscypliny oraz subdyscypliny pokrewne do zarządzania strategicznego stosownie do rozwiązywanych problemów.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
M7f_U02	Potrafi lokować rozwiązywane problemy, związane z zarządzaniem strategicznym, we właściwych podejściach zarządzania.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
M7f_U03	Potrafi dobierać adekwatne metody zarządzania i techniki organizatorskie do rozwiązywania problemów związanych z zarządzaniem strategicznym.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
Kompetencje społeczne		
M7f_K01	Potrafi rozwijać swoją wiedzę w zakresie zarządzania strategicznego	MD_K02 MD_K04 MD_K05 MD_K06

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	M7g - Zarządzanie procesowe a projektowe (do wyboru)	
2.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	5	
3.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład – 10 h Ćwiczenia – 10 h	
4.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów		
Subdyscyplina zarządzanie procesami i projektami. Procesy w zarządzaniu projektami. Koncepcje zarządzania związane z zarządzaniem procesowym i projektowym. Dyscypliny pokrewne. Aktualne trendy i problemy interdyscyplinarne.			
5.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)		
ocena zadań indywidualnych i aktywności na zajęciach, a zwłaszcza opracowania szkicowego eseju precyzującego problem badawczy wskazany w ramach przedmiotu M5			
6.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych		
Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych	
Wiedza			
M7g_W01	Ma zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania procesowego i projektowego	MD_W01 MD_W02 MD_W08	
Umiejętności			
M7g_U01	Potrafi wskazywać dyscypliny oraz subdyscypliny pokrewne do zarządzania procesowego i projektowego stosowne do rozwiązywanych problemów.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08	
M7g_U02	Potrafi lokować rozwiązywane problemy, związane z zarządzaniem procesowym i projektowym, we właściwych podejściach zarządzania.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08	
M7g_U03	Potrafi dobierać adekwatne metody zarządzania i techniki organizatorskie do rozwiązywania problemów związanych z zarządzaniem procesowym i projektowym.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08	
Kompetencje społeczne			
M7g_K01	Potrafi rozwijać swoją wiedzę w zakresie zarządzania procesowego i projektowego	MD_K02 MD_K04 MD_K05 MD_K06	

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	M7h - Zachowania organizacyjne (do wyboru)
2.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	5
3.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład – 10 h Ćwiczenia – 10 h
4.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	
Subdyscypliny i koncepcje zarządzania związane z zachowaniami organizacyjnymi. Dyscypliny pokrewne. Aktualne trendy i problemy interdyscyplinarne.		
5.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)	
ocena zadań indywidualnych i aktywności na zajęciach, a zwłaszcza opracowania szkicowego eseju precyzującego problem badawczy wskazany w ramach przedmiotu M5		
6.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych	
Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
Wiedza		
M7h_W01	Ma zaawansowaną wiedzę z zakresu zachowań organizacyjnych	MD_W01 MD_W02 MD_W08
Umiejętności		
M7h_U01	Potrafi wskazywać dyscypliny oraz subdyscypliny pokrewne do kwestii zachowań organizacyjnych stosowne do rozwiązywanych problemów.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
M7h_U02	Potrafi lokować rozwiązywane problemy, związane z kwestią zachowań organizacyjnych, we właściwych podejściach zarządzania.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
M7h_U03	Potrafi dobierać adekwatne metody zarządzania i techniki organizatorskie do rozwiązywania problemów związanych z kwestią zachowań organizacyjnych.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
Kompetencje społeczne		
M7h_K01	Potrafi rozwijać swoją wiedzę w zakresie zachowań organizacyjnych	MD_K02 MD_K04 MD_K05 MD_K06

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	M7i - Zarządzanie ryzykiem i kryzysowe (do wyboru)	
2.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	5	
3.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład – 10 h Ćwiczenia – 10 h	
4.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów		
Subdyscypliny i koncepcje zarządzania związane z zarządzaniem ryzykiem i kryzysowym. Dyscypliny pokrewne. Aktualne trendy i problemy interdyscyplinarne.			
5.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)		
ocena zadań indywidualnych i aktywności na zajęciach, a zwłaszcza opracowania szkicowego eseju precyzującego problem badawczy wskazany w ramach przedmiotu M5			
6.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych		
	Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
Wiedza			
	M7i_W01	Ma zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania ryzykiem i kryzysowego	MD_W01 MD_W02 MD_W08
Umiejętności			
	M7i_U01	Potrafi wskazywać dyscypliny oraz subdyscypliny pokrewne do zarządzania ryzykiem i kryzysowego stosowne do rozwiązywanych problemów.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
	M7i_U02	Potrafi lokować rozwiązywane problemy, związane z zarządzaniem ryzykiem i kryzysowego, we właściwych podejściach zarządzania.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
	M7i_U03	Potrafi dobierać adekwatne metody zarządzania i techniki organizatorskie do rozwiązywania problemów związanych z zarządzaniem ryzykiem i kryzysowego.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
Kompetencje społeczne			
	M7i_K01	Potrafi rozwijać swoją wiedzę w zakresie zarządzania ryzykiem i kryzysowego	MD_K02 MD_K04 MD_K05 MD_K06

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	M7j - Przedsiębiorczość i innowacyjność (do wyboru)
2.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	5
3.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład – 10 h Ćwiczenia – 10 h
4.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	
Subdyscypliny i koncepcje zarządzania związane z przedsiębiorczością i innowacyjnością. Dyscypliny pokrewne. Aktualne trendy i problemy interdyscyplinarne.		
5.	Formy weryfikacji i oceny osiąganych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)	
ocena zadań indywidualnych i aktywności na zajęciach, a zwłaszcza opracowania szkicowego eseju precyzującego problem badawczy wskazany w ramach przedmiotu M5		
6.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych	
Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
Wiedza		
M7j_W01	Ma zaawansowaną wiedzę z zakresu przedsiębiorczości i innowacyjności	MD_W01 MD_W02 MD_W08
Umiejętności		
M7j_U01	Potrafi wskazywać dyscypliny oraz subdyscypliny pokrewne do kwestii przedsiębiorczości i innowacyjności stosowne do rozwiązywanych problemów.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
M7j_U02	Potrafi lokować rozwiązywane problemy, związane z kwestią przedsiębiorczości i innowacyjności, we właściwych podejściach zarządzania.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
M7j_U03	Potrafi dobierać adekwatne metody zarządzania i techniki organizatorskie do rozwiązywania problemów związanych z kwestią przedsiębiorczości i innowacyjności.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
Kompetencje społeczne		
M7j_K01	Potrafi rozwijać swoją wiedzę w zakresie przedsiębiorczości i innowacyjności	MD_K02 MD_K04 MD_K05 MD_K06

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	M7k - Zarządzanie informatyką (do wyboru)
2.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	5
3.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład – 10 h Ćwiczenia – 10 h
4.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	
Subdyscypliny i koncepcje zarządzania związane z zarządzaniem informatyką. Dyscypliny pokrewne. Aktualne trendy i problemy interdyscyplinarne.		
5.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)	
ocena zadań indywidualnych i aktywności na zajęciach, a zwłaszcza opracowania szkicowego eseju precyzującego problem badawczy wskazany w ramach przedmiotu M5		
6.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych	
Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
Wiedza		
M7k_W01	Ma zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania informatyką	MD_W01 MD_W02 MD_W08
Umiejętności		
M7k_U01	Potrafi wskazywać dyscypliny oraz subdyscypliny pokrewne do zarządzania informatyką stosowne do rozwiązywanych problemów.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
M7k_U02	Potrafi lokować rozwiązywane problemy, związane z zarządzaniem informatyką, we właściwych podejściach zarządzania.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
M7k_U03	Potrafi dobierać adekwatne metody zarządzania i techniki organizatorskie do rozwiązywania problemów związanych z zarządzaniem informatyką.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
Kompetencje społeczne		
M7k_K01	Potrafi rozwijać swoją wiedzę w zakresie zarządzania informatyką	MD_K02 MD_K04 MD_K05 MD_K06

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	M71 - Zarządzanie wiedzą (do wyboru)
2.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	5
3.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład – 10 h Ćwiczenia – 10 h
4.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	
Subdyscypliny i koncepcje zarządzania związane z zarządzaniem wiedzą. Dyscypliny pokrewne. Aktualne trendy i problemy interdyscyplinarne.		
5.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)	
ocena zadań indywidualnych i aktywności na zajęciach, a zwłaszcza opracowania szkicowego eseju precyzującego problem badawczy wskazany w ramach przedmiotu M5		
6.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych	
Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
Wiedza		
M71_W01	Ma zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania wiedzą	MD_W01 MD_W02 MD_W08
Umiejętności		
M71_U01	Potrafi wskazywać dyscypliny oraz subdyscypliny pokrewne do zarządzania wiedzą stosowne do rozwiązywanych problemów.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
M71_U02	Potrafi lokować rozwiązywane problemy, związane z zarządzaniem wiedzą, we właściwych podejściach zarządzania.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
M71_U03	Potrafi dobierać adekwatne metody zarządzania i techniki organizatorskie do rozwiązywania problemów związanych z zarządzaniem wiedzą.	MD_U02 MD_U05 MD_U07 MD_U08
Kompetencje społeczne		
M71_K01	Potrafi rozwijać swoją wiedzę w zakresie zarządzania wiedzą	MD_K02 MD_K04 MD_K05 MD_K06

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	M8 - Seminarium i praca końcowa	
2.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	9	
3.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład – 10 h Seminarium – 40 h (praca w grupach związanych ze wspólnym dla grupy opiekunem prac końcowych)	
4.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów		
Wprowadzenie w zadanie sfinalizowania opracowania końcowego i dobór indywidualnego opiekuna tego zadania. Konsultowanie przez indywidualnego opiekuna pracy końcowej, tj. koncepcji problemu badawczego do rozprawy doktorskiej w układzie: kontekst naukowy i praktyczny problemu, ogólna charakterystyka stanu wiedzy, luka wiedzy, nazwanie problemu badawczego wypełniającego część luki wiedzy, pytania formujące problem badawczy, cele rozprawy (poznawcze, badawcze, aplikacyjne), ew. teza i hipotezy, pytania realizacyjne celów rozprawy, plan badań z dobraniem metod badawczych.			
5.	Formy weryfikacji i oceny osiąganych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)		
Ocena pracy końcowej i jej prezentacji na egzaminie końcowym przed komisją egzaminacyjną na otwartym seminarium naukowym.			
6.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych		
Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych	
Wiedza			
M8_W01	Ma wiedzę jakie są wymagania stawiane doktorantowi oraz jak metodologicznie przygotować doktorat	MD_W01 MD_W02 MD_W03 MD_W04 MD_W06 MD_W08	
Umiejętności			
M8_U01	Potrafi opisać kontekst problemowy i naukowy problemu badawczego o charakterystyce zgodnej z wymaganiami stawianymi doktoratom w naukach o zarządzaniu i jakości.	MD_U01 MD_U02 MD_U03 MD_U05 MD_U07 MD_U08 MD_U09	

M8_U02	Potrafi napisać esej naukowy.	MD_U01 MD_U02 MD_U03 MD_U05 MD_U06 MD_U07 MD_U08 MD_U09
M8_U03	Potrafi, na poziomie doktoratu, postawić kierunkowe pytania problemowe i wykazać lukę wiedzy.	MD_U01 MD_U02 MD_U03 MD_U05 MD_U06 MD_U07 MD_U08 MD_U09
M8_U04	Potrafi sformułować, na poziomie doktoratu, problem badawczy odpowiadający części luki wiedzy.	MD_U01 MD_U02 MD_U03 MD_U05 MD_U06 MD_U07 MD_U08 MD_U09
M8_U05	Potrafi sformułować koncepcję doktoratu oraz plan badań z dobraniem metod badawczych.	MD_U01 MD_U02 MD_U03 MD_U05 MD_U06 MD_U07 MD_U08 MD_U09
Kompetencje społeczne		
M8_K01	Potrafi rozwijać swoją wiedzę w zakresie przygotowywania analiz i rozwiązań publicznego zarządzania kryzysowego	MD_K01 MD_K02 MD_K03 MD_K04 MD_K05 MD_K06